



julkaisuvapaa 29.11.2016

Naisjärjestöt yhteistyössä NYTKIS ry:n syyskokouksen julkilausuma

## **Naisjärjestöt muistuttavat: työelämän tasa-arvo on turvattava sote-uudistuksessa**

Sote- ja maakuntauudistus merkitsevät historiallisen suurta työelämän mullistusta, joka koskettaa erityisesti naisia, ja siksi uudistuksilla voi olla merkittävä vaikutus työelämän tasa-arvoon. Muutoksessa yli 200 000 sosiaali- ja terveydenhuoltoalan työntekijää tulee siirtymään kunnista ja kuntayhtymistä maakuntien palvelukseen. Yli 90 % kuntien sote-henkilöstöstä on naisia.

Henkilöstön siirtyessä maakunnan, maakunnan palvelulaitoksen tai maakunnan omistaman yhtiön palvelukseen on huolehdittava paitsi sote-alan työntekijöiden, myös tukipalveluissa ja hallinnossa työskentelevien oikeuksista. Palkkoja harmonisoitaessa on erityistä huomiota kiinnitettävä siihen, ettei palkkataso laske eikä naisten ja miesten välinen palkkaero kasva. Myös sote-uudistuksen vaikutusta palkkauksen perusteisiin ja naisten ja miesten urakehitykseen on seurattava kiinteästi. Valinnanvapaudesta päätettäessä tulee huomioida sen mahdollinen vaikutus määräaikaisten työsuhteiden lisääntymiseen, kun eri palveluntarjoajien asiakasmäärien vaihdellessa myös työvoiman tarve voi vaihdella suuresti.

”Siirtymässä on lisäksi välttämätöntä huolehtia riittävästä henkilöstömitoituksesta, jotta taataan työhyvinvointi sekä palvelujen laatu. Työolobarometrien mukaan erityisesti kuntatyöntekijät kokevat, että heillä on vain vähän mahdollisuuksia vaikuttaa työn tahtiin ja kiire koetaan haitallisena erityisesti terveydenhoitoalalla. Keskittämisen seurauksena pidentyvät työmatkat tulevat lisäämään työn kuormittavuutta. Naiset kantavat edelleen suurimman osan hoivavastuusta koskien lapsia ja iäkkäitä sukulaisia. Näin ollen työmatkojen sekä työn ja perhe-elämän yhteensovittamisen ongelmat koskevat erityisesti heitä.” sanoo Tiina Tuomela, NYTKIS ry:n vuoden 2016 puheenjohtaja.

Lisäksi kestävyysvajeenkin vuoksi on välttämätöntä ehkäistä uupumisriskin lisääntymistä sote-alalla. Tällä hetkellä naiset jäävät sairaan-, perus- ja lähihoitajan ammateista keskimääräistä useammin masennuksen perusteella työkyvyttömyyseläkkeelle, ja masennuksen taustalla on usein työuupumusta.

Naisjärjestöt kiittävät siitä, että sosiaali- ja terveysministeriö on ryhtynyt selvittämään sote-uudistuksen sukupuolivaikutuksia. Selvitystyötä on jatkettava ja sen tuloksia on aktiivisesti käytettävä sote-uudistuksen edetessä.

**Lisätietoja: Johanna Pakkanen, p. 050 469 6242, [johanna.pakkanen@nytkis.org](mailto:johanna.pakkanen@nytkis.org)**

*NYTKIS ry:n syyskokous valitsi myös uudet hallituksen jäsenet seuraavalle kalenterivuodelle. Vuonna 2017 puheenjohtajajärjestönä toimii rotaation mukaisesti Perussuomalaiset Naiset ry. Vuonna 2017 NYTKISin hallituksen puheenjohtaja on Mari Rantanen.*

---

**Naisjärjestöt Yhteistyössä - Kvinnoorganisationer i Samarbete NYTKIS ry** on kattojärjestö, johon kuuluvat Kokoomuksen Naisten Liitto ry, Kristillisdemokraattiset Naiset ry, Naisasialiitto Unioni ry, Naisjärjestöjen Keskusliitto ry, Perussuomalaiset Naiset ry, Sosialidemokraattiset Naiset, Sukupuolentutkimuksen Seura ry, Suomen Keskustanaiset ry, Svenska Kvinnoförbundet r.f, Vasemmistonaiset ja Vihreät Naiset ry.