

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasiantuntija -koulutus

TASOVAssa suunnitellaan ja toteutetaan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasiantuntija -koulutus, jossa keskitytään erityisesti aluekehityskysymyksiin sekä käytännön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön tekemiseen.

Koulutus on laajuudeltaan 40 opintopistettä ja koulutus järjestetään 19.3.2017-8.3.2019 välisenä aikana.

Koulutukseen rekrytoidaan 20 opiskelijaa eri puolilta Suomea. **Haku alkaa 15.11.2016**, jolloin hakulomake avautuu TASOVAn kotisivuilta, osoitteesta blogs.helsinki.fi/tasova-tasa-arvoa-aluekehitykseen/. Hakijat haastatellaan ennen valintaa.

Koulutus on ammatillista lisäkoulutusta, johon voi osallistua työn ja muun opiskelun ohessa. Koulutus toteutetaan monimuoto-opetuksena hyödyntäen tieto- ja viestintäteknologiaa. Lähtöpaamisia on 18 päivää.

Koulutussisällöt:

- ◆ tasa-arvotiedon perusteet ja ajankohtaiset kysymykset
- ◆ yhdenvertaisuuden perusteet ja ajankohtaiset kysymykset
- ◆ aluekehityskysymykset tasa-arvon ja yv näkökulmasta
- ◆ lainsäädäntö
- ◆ menetelmäopinnot
- ◆ aineistot, tilastot
- ◆ konsultointi- ja asiantuntijatyö
- ◆ liiketoimintaosaaminen
- ◆ projektiosaaminen
- ◆ tapahtumajärjestelyt, verkostot ja jatkokoulutus

Koulutus antaa valmiuksia toimia mm:

- ◆ lainsäädännön edellyttämänä asiantuntijana
- ◆ konsulttina organisaatioiden kehittämistyössä
- ◆ arvioijana strategioiden ja ohjelmien valmistelussa

PARTNERIT

Projektia ovat toteuttamassa keskeiset tasa-arvo- ja yhdenvertaisuus-toimijat:

- ◆ Agora – tutkimuskeskus, Helsingin yliopisto
- ◆ Hilma – Sukupuolentutkimuksen yliopistoverkosto
- ◆ Monika – naiset liitto ry
- ◆ Naisasialiitto Unioni ry
- ◆ Naisjärjestöjen keskusliitto ry
- ◆ Nicehearts / naisten resurssikeskus Pihlaja
- ◆ NYTKIS – naisjärjestöt yhteistyössä ry
- ◆ Seta ry
- ◆ Tasa-arvotiedon keskus Minna
- ◆ valtakunnallinen tasa-arvoverkosto



LISÄTIETOJA

TASOVA - tasa-arvoa aluekehitykseen 2016-2019

Leena Teräs
Projektipäällikkö

leena.teras@helsinki.fi
045 32 38 928

blogs.helsinki.fi/tasova-tasa-arvoa-aluekehitykseen/
ged-scanning.com/leenateras/

Tasa-arvoa aluekehitykseen

TASOVA - kehittämis-, koulutus- ja tutkimus- projekti 2016-2019 kehittää tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön toimintaedellytyksiä sekä osaamista koko Suomessa.



TASOVAssa mm.

- ◆ koulutetaan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasiantuntijoita;
- ◆ arvioidaan hankkeiden ja ohjelmien sukupuolivaikutuksia;
- ◆ arvioidaan hankkeiden ja ohjelmien ihmisvaikutuksia;
- ◆ kehitetään arviointi- ja seurantamenetelmiä;
- ◆ toteutetaan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmia;
- ◆ kehitetään toimintatapoja ja –ympäristöjä;
- ◆ tuetaan alueellisia tasa-arvotoimijoiden verkostoja;
- ◆ toteutetaan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustapahtumia yhteistyössä paikallisten toimijoiden kanssa;
- ◆ järjestetään koulutuksia ja tietoiskuja;
- ◆ kerätään maakuntakohtaista tasa-arvotietoa;
- ◆ edistetään tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuslainsäädännön sekä aluekehityslainsäädännön edellyttämän tasa-arvo-osaamisen ja -edustuksen toteutumista;
- ◆ tuotetaan selvityksiä, kartoituksia ja julkaisu

Tiedätkö, että lainsäädäntö edellyttää naisten ja miesten välisen tasa-arvon suunnitelmallista edistämistä. Myös syrjimättömyyttä etnisestä taustasta, vammaisuudesta, seksuaalisesta suuntautumisesta, uskonnollisesta vakaumuksesta jne. huolimatta tulee edistää suunnitelmallisesti.

Laki alueiden kehittämisestä taas vaatii, että maakunnissa on tasa-arvoasiantuntija vaikuttamassa aluekehitysohjelmiin ja resurssointeihin. Selvitykset osoittavat, että näitä lakisääteisiä velvoitteita ei noudateta!

Käynnissä oleva maakunta- ja sote -uudistus tulee muuttamaan valtion, maakuntien ja kuntien välistä vastuunjakoa sekä oikeutta päättää resurssien jakautumisesta. Organisaatioiden ja lainsäädännön muutosprosesseissa tulisi ottaa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusnäkökulmat sekä olemassa olevat lainsäädännön velvoitteet huomioon. Tämä edellyttää tietoa ja osaamista.

Suomesta puuttuu alueellisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön tuki ja tavoitteet. Maakunnissa työtä tehdään pienillä resursseilla, usein vapaaehtoisesti. Yhteistyön ja toiminnan tavoitteellisuuden kehittäminen tukee paikallisia toimijoita.



TASOVAssa parannetaan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön toimintaedellytyksiä ja osaamista koko Suomessa mm. kouluttamalla aluekehityskysymyksiin perehtyneitä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasiantuntijoita, kehittämällä arviointi- ja seurantamenetelmiä, keräämällä maakuntakohtaista tietoa, tukemalla alueellisia tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimijoita, järjestämällä koulutuksia, tietoiskuja ja tapahtumia alueellisista tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskysymyksistä yhteistyössä paikallisten toimijoiden kanssa.

TASOVA – tasa-arvoa aluekehitykseen -projektille on haettu rahoitusta vuosille 2016–2019 Euroopan sosiaalirahastosta, toimintalinjasta 3. Työllisyys ja työvoiman liikkuvuus, erityistavoitteesta 8.1. Työ- ja koulutusurien sukupuolen mukaisen eriytymisen lieventäminen. Kansallinen rahoittajaviranomainen on Sosiaali- ja terveysministeriö.



TASOVAssa toiminnot jakaantuvat 5 osioon:

- 1) Asiantuntijakoulutus
- 2) Kehittämistyö alueellisten toimijoiden kanssa
- 3) Arviointi- ja seurantamenetelmät
- 4) Alueverkostot ja tapahtumat
- 5) Tulosten levitys ja vakiinnuttaminen

Asiantuntijakoulutuksen esittely takalipareissa.

2) Kehittämistyö alueellisten toimijoiden kanssa

Hankkeen kehittämistyötä tehdään yhteistyössä maakuntien aluekehitystoimijoiden kanssa. Yhteistyötä tehdään mm. viranomaisten, luottamushenkilöiden ja järjestötoimijoiden kanssa.

Yhteistyössä ovat mukana 20 tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasiantuntija -koulutettavat, jotka tekevät opinnäytteinään mm. maakuntaohjelmien ja niiden toteuttamissuunnitelmien sukupuolivaikutusten ja ihmisvaikutusten arvioinnit. Niiden tuloksia käytetään hyväksi kehittämistyössä ja niistä järjestetään tietoiskuja ja koulutusta yhteistyössä paikallisten toimijoiden kanssa.

Maakuntakohtaista aineistoa tallennetaan Tasa-arvotiedon keskus Minnan portaaliin.

Asiantuntijakoulutettavat myöskin osallistuvat mahdollisuuksien mukaan asiantuntijatehtäviin aluekehitysorganisaatioissa.

3) Arviointi- ja seurantamenetelmät

Arviointimenetelmiä kehitetään yhteistyössä aluekehitystoimijoiden kanssa käytettäväksi niin ohjelma- kuin hankearvioinneissa kuin aluekehittämisen eri tasoilla. Arviointiprosessia sovitetaan myös sujuvaksi osaksi lakisääteistä SOVA -menettelyä (laki viranomaisten suunnitelmien ja ohjelmien arvioinnista).

Mallintamisen tavoitteena on lisätä aluekehitystoimijoiden valmiuksia sukupuolivaikutusten arvioinnin ja ihmisvaikutusten arvioinnin käyttöön niin hankearvioinneissa kuin ohjelma- ja strategiasuunnittelussa. Lisäksi tavoitteena on yhdenmukaistaa käytössä olevia arviointi- ja seurantamenetelmiä ja -käytäntöjä

4) Alueverkostot ja tapahtumat

Paikallista verkostoitumista aktivoidaan, osaamisen jakamiselle ja lisäämiselle luodaan mahdollisuuksia, verkostojen toimintaa kehitetään suunnitelmalliseksi ja pitkäjänteiseksi yhteistyössä paikallisten toimijoiden kanssa.

Eri puolilla Suomea järjestetään tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta aluekehityksessä käsitteleviä tapahtumia, koulutuksia ja tietoiskuja, joiden avulla välitetään myös projektin kehittämistyön tuloksia.

5) Tulosten levittäminen ja toiminnan vakiinnuttaminen

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasiantuntija -koulutuksesta vakiinnutetaan projektipartnereiden toimesta ammatillinen lisäkoulutus, jollainen Suomesta puuttuu. Niin asiantuntijakoulutuksen suorittaneille kuin alueellisille verkostoille järjestetään jatkokoulutusta ja verkostoitumismahdollisuuksia valtakunnallisen tasa-arvoverkoston toimesta, mm. vuosittaisilla Tasa-arvopäivillä.

Kehitettyjä toimintamalleja ja kertynyttä kokemusta levitetään eri puolilla Suomea järjestettävissä tapahtumissa.

Kehittämistyöstä tuotetaan kartoituksia, erillisrahoitteista tutkimusta, materiaaleja sekä julkaisu.