



Helsinki 5.9.2017

Perhevapaat uudistuvat – on jo aikakin!

Naisjärjestöt kiittävät hallitusta siitä, että se vihdoinkin tarttuu tärkeään työllisyys- ja tasa-arvokysymykseen – perhevapaisiin. **Tavoitteena tulee olla samanaikaisesti joustavuuden lisääminen, nuorten naisten työllisyyden nostaminen sekä miesten lastenhoitoon osallistumisen lisääminen.**

Tarvitaan myös selkeyttämistä. Nykyinen perhevapaajärjestelmä on monimutkainen paletti erilaisia vapaita ja korvauksia. On todennäköistä, että jo olemassa olevissa osa-aikaisissa tuissa on alikäyttöä järjestelmän monimutkaisuuden vuoksi.

Työelämä on muutoksessa. Joustavammasta perhevapaajärjestelmästä hyötyisivät mm. silpputyön tekijät ja itsensä työllistäjät, kun lasten kotihoidon ja työn yhteensovittaminen helpottuisi. Myös osa perhevapaista voitaisiin tehdä mahdolliseksi käyttää isovanhemmalle. Tämä antaisi yksinhuoltajien lapsille, yrittäjäperheiden lapsille ja matkatyötä tekevien vanhempien lapsille paremmat mahdollisuudet saada hoitoa kotona.

Naisten työllisyyden lisäämiseksi kelan maksamaa kotihoidontukea voitaisiin uudistaa niin, että sen korvaustaso on lapsen kahteen ikävuoteen saakka korkeampi tasoltaan kuten joissakin kunnissa on toimittu kuntalisän kohdalla (esim. Helsinki). On hyvä, että samanaikaisesti perhevapaauudistuksen kanssa käynnistyy varhaiskasvatuksen kokeilu (5-vuotiaitten maksuton varhaiskasvatus), koska huoli päivähoiton laadusta on yksi syy äitien kotihoidon tuen käytön pitenemiselle.

Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen mukaan isät eivät juurikaan käytä mahdollisuutta jakaa vanhempainvapaata äidin kanssa. Jaettavaa vanhempainvapaata pitää isistä vain 1-3 % isistä, ja osuus on pysynyt samana vuodesta 1995. Vain korvamerkityksellä lisää vapaita isille voidaan saada aikaan nopea muutos hoivan epätasaisessa jakautumisessa. **Pidämme välttämättömänä lisätä isille korvamerkittyjä vapaita.**

Mikäli päädyttäisiin lisäämään joustavuutta ilman vapaiden korvamerkityksistä, se voi lisätä naisten eriarvoisuutta työelämässä. Siksi **uudistuksen osa-alueiden työllisyysvaikutukset on arvioitava jo valmisteluvaiheessa.**

Kattava perhevapaauudistus on hallitukselle hyvä mahdollisuus viedä eteenpäin perheystävällistä yhteiskuntaa, jota se on julistanut kannattavansa.

Lisätietoja:

Lisätietoja antaa Johanna Pakkanen, pääsihteeri, johanna.pakkanen@nytkis.org, p. +358 50469 6242
www.nytkis.org

THL:n sivut:

- <https://www.thl.fi/fi/tutkimus-ja-asiantuntijatyo/hankkeet-ja-ohjelmat/perhevapaatutkimus/tilastotietoa-perhevapaiden-kaytosta>
- <https://www.thl.fi/fi/tutkimus-ja-asiantuntijatyo/hankkeet-ja-ohjelmat/perhevapaatutkimus/tuloksia/epailys-paivahoidon-laadusta-voi-pidentaa-aitien-kotihoidon-tuen-kayttoa>

Naisjärjestöt Yhteistyössä – Kvinnoorganisationer i Samarbete NYTKIS ry

Naisjärjestöt Yhteistyössä - Kvinnoorganisationer i Samarbete NYTKIS ry on kattojärjestö, johon kuuluvat Kokoomuksen Naisten Liitto ry, Kristillisdemokraattiset Naiset ry, Naisasialiitto Unioni ry, Naisjärjestöjen Keskusliitto ry, Perussuomalaiset Naiset ry, Sosialidemokraattiset Naiset, Sukupuolentutkimuksen seura ry, Suomen Keskustanaiset ry, Svenska Kvinnoförbundet r.f, Vasemmistonaiset ja Vihreät Naiset ry.