SUOMEN SEITSEMÄS MÄÄRÄAIKAISRAPORTTI
KAIKKINAINSEN NAISTEN SYRJINNÄN POIS-TAMISTA KOSKEVAN KANSAINVÄLISEN YLEISSOPIMUUKSEN TÄYTÄNTÖÖNPNOSTA

Toukokuu 2011
Johdanto


Uulkoasiainministeriö
Oikeuspalvelu
Ihmisoikeustuomioistuin- ja –sopimusasioiden yksikkö
(OIK-40)

PL 411, 00023 Valtioneuvosto
Puh. +358 (0)9 1605 5704
Fax: +358 (0)9 1605 5951
Sähköposti: OIK-40@formin.fi
JOHDANTO ............................................................................................................................... 2
ARTIKLAT 1 JA 2 ......................................................................................................................... 1
1 LAINSAÄÄNTÖ ....................................................................................................................... 1

1.1 TASA-ARVOLAINSÄÄNTÖ ................................................................................................. 1
1.2 YHDENVERTAISSULAINSÄÄNTÖ ................................................................................. 2
1.3 KANSSLISEN SYRJINNÄN SEURANTARYHMA ............................................................ 3

2 VÄHEMISTÖRYHMÄT .......................................................................................................... 3

2.1 ROMANINAISET (LOPPUPÄÄTELMÄT, KOHTA 32) ....................................................... 3
2.2 SAADELAINSAISET (LOPPUPÄÄTELMÄT, KOHTA 34) .................................................. 5
2.3 VAMMAISET NAISET (LOPPUPÄÄTELMÄT, KOHTA 36) ............................................. 7
2.4 MAHANMUUTTAJAISET (LOPPUPÄÄTELMÄT, KOHTA 30) ........................................ 8

ARTIKLA 3 .................................................................................................................................. 10

3 HALLITUSOHJELMA ............................................................................................................ 10

4 TASA-ARVOSELONTEKO ................................................................................................. 11

5 TASA-ARVOBAROMETRI ................................................................................................. 12

6 SUKUPUOLTEN TASA-ARVON VALTAVIRTAISTAMINEN VALTION- JA
KUNNALLISHALLINNOSSA ................................................................................................. 12

ARTIKLA 4 .................................................................................................................................. 13

7 TASA-ARVOLAIN KIINTIOSÄÄNNÖS ............................................................................. 13

ARTIKLA 5 .................................................................................................................................. 14

8 NAISIIN KOHDISTUVA VÄKIVALTA ........................................................................ 14

8.1 LAINSAÄÄNTÖTOIMENPITEET ..................................................................................... 15
8.2 SUKUELINTEN SILPOMINEN ......................................................................................... 16
8.3 IKÄÄNTYNEISSÄ KOHDISTUVA VÄKIVALTA ............................................................... 16
8.4 KURITUSVÄKIVALTA JA TYTÖJEN SEKUATIIVINEN HäIRINTÄ ................................... 17
8.5 LÄHESTYMISKIETTO ..................................................................................................... 17
8.6 SOVITTELU .................................................................................................................... 18
8.7 PALVELUVERKOSTO ...................................................................................................... 18
8.8 TURVAKOHDIT .............................................................................................................. 19
8.9 MUUT TOIMENPITEET ................................................................................................... 20

9 VIESTIMIEN JA MAINONNAN STEREOTYPIAT ................................................................ 20

10 MEDIALUKUTAITO ........................................................................................................... 21

ARTIKLA 6 .................................................................................................................................. 21

11 NAIsten KAUPALLISEN HYVÄSISKÄYTÖN VASTUSTAMINEN ....................................... 21

11.1 LAINSAÄÄNTÖ JA RANGAISTUSKÄYTÄNTÖ ............................................................... 21
11.2 TILASTOISTA .............................................................................................................. 22
11.3 HIERONTAPAIKAT ....................................................................................................... 23
11.4 TUKIPALVELUISTA ..................................................................................................... 23

12 IHMISKAUPPA ................................................................................................................. 23

12.1 IHMISKAUPPAAN VASTAINEEN TOIMINTASUUNNITELMA JA SEN OHJASRYHMA .... 23
12.2 NAIsten SEKUATIIVINEN HYVÄSISKÄYTÖT IHMISKAUPASSA .................................. 24
12.3 IHMISKAUPPA- JA PARITUSRIKOKSET .................................................................. 24
12.4 AUTTAMISJÄRJESTELMÄN OHJATUMINEN ................................................................. 25
12.5 PROSTITUUTTIOTARKOITUKSESSA TAPAHTUVA IHMISKAUPPA JA UHRIEN TUNNISTAMINEN .......................................................... 26
13 KANSAINVÄLINEN TOIMINTA.................................................................................................. 26

ARTIKLA 7.................................................................................................................................. 27

14 VAALIT .................................................................................................................................. 27

14.1 KUNNALLISVAALIT 2008 ................................................................................................. 27
14.2 EDUSKUNTA VAALIT 2011 ............................................................................................ 27

15 HALLITUksen KOKOONPANO.......................................................................................... 28

16 EUROOPAN UNIONI JA KANSAINVÄLiset TOIMIELimet ...................................................... 28

17 VALTION JA KUNTIEN HENKILÖSTÖ.............................................................................. 29

18 TIEDEMAAILMA JA DIPLOMATIA .................................................................................... 29

19 KIRKON HENKILÖSTÖ........................................................................................................ 30

20 KANSALAIsJÄRJESTÖJEN ASEMA JA KANSALAIsVAIKUTTAMINEN .................................. 30

21 ERITYISRYHMÄT.................................................................................................................. 31

ARTIKLA 8.................................................................................................................................. 31

ARTIKLA 9.................................................................................................................................. 32

ARTIKLA 10.................................................................................................................................. 32

22 PÄÄsY KOULUTUKSEn, ELINIKÄInEN OPPIMINEN ............................................................... 32

23 PERUSOPETUS JA OPETUSSUUNNITELMAT .................................................................... 33

24 OPETTAJANKOUlUTUS ....................................................................................................... 34

ARTIKLA 11.................................................................................................................................. 35

25 SYRJINNÄN POISTAMINEN TÖöLÄMÄssÄ ........................................................................... 35

25.1 NAISTEN OSUUDET ERI aloilla ....................................................................................... 35
25.2 SUKUPUOLten PALKKAERO ......................................................................................... 36
25.3 MÄäräAIKAINEN JA OSA-AIKATYö SEKÄ VUOKRATYö .................................................... 37
25.4 VALTION VIRKA- JA TÖöHEITOSOPIMUKSET ............................................................... 38
25.5 NAISTEN URAKEHYTS .................................................................................................. 38
25.6 NAISYRITTÄYys ............................................................................................................... 39
25.7 MAAhANMUUTTAJEN JA MUIDEN VÄHEMMISTÖRYHMien ASEMA TÖöLÄMÄssÄ .......... 39

26 TÖöLLisyys.......................................................................................................................... 39

27 SOSIAALITURVA.................................................................................................................. 40

27.1 TAkuUELÄKE ................................................................................................................... 40
27.2 TÖö- JA PERHE-ELÄMAN YHTEENSOvITTAMIN ............................................................... 41

ARTIKLA 12.................................................................................................................................. 42

28 TEREVEYDEN EDISTÄMINEN .......................................................................................... 42

28.1 TUPAKOIINTI JA PÄHTEET ............................................................................................ 42
28.2 NUORTEN MIELENTERVEYS JA PÄHTEIDENKÄYTTÖ ....................................................... 43
28.3 OPPILASHUOLTOr ............................................................................................................ 44
28.4 IÄKKÄät JA MUISTISAIRAIAt ......................................................................................... 45

29 RASKAUDENAIKAINEN TEREYs.......................................................................................... 45

30 SUKUPUOLITAUDIT ............................................................................................................ 46

ARTIKLA 13.................................................................................................................................. 46
Artiklat 1 ja 2

1 LAINSÄÄDÄNTÖ

1.1 Tasa-arvolainsäädäntö


6. **1.2 Yhdenvertaisuuslainsäädäntö**


8. Yhdenvertaisuuslainsäädännön uudistus ei muuta sukupuolisyrjintäsäännöksiä. Sukupuolisyrjinnästä säädetäisiin edelleen laissa naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta. (Loppupäättelmät, kohta 10.)

9. Toimikunta pohti valmistelutyössään myös transsukupuolisuuden, sukupuoli-identiteetin ja sukupuolen ilimaisemisen ottamista huomioon syrjintäperusteena. Toimikunnan enemmistön
käsityksen mukaan edellä mainitut syrjintäperusteet voidaan huomioida parhaiten naisten ja miisten tasa-arvosta annettua lakia muuttamalla. Useat kansalaisjärjestöt ovat edellytänneet tasa-arvolainsäädännön tarkistamista moniperusteiseen syrjintään puuttumiseksi erityisesti työelämässä.


1.3 Kansallisen syrjinnän seurantaryhmä


2 VÄHEMMISTÖRYHMÄT

2.1 Romaninaiset (loppupäätelmät, kohta 32)


18. Erityisesti romaninaiset ovat aktiivisia hakeutumaan koulutukseen ja työmarkkinoille. Romanipoliittisen ohjelman yksi tavoite on vahvistaa ja kehittää romaniväestön ammatillista aikuiskoulutusta ja keinoja työllistymisen tueksi.
19. Yksi keskeinen kehittämiskohde romanipoliittisessa ohjelmassa on perhetyön kehittäminen sosialitoimessa ja neuvolatoiminnassa. Lisäksi toteutetaan laaja tutkimus romaniväestön elinoloisuudesta, terveyden ja hyvinvoinnin sekä asumisen liittyvän tilanteen ja palvelutarpeiden selvittämiseksi.


21. Romaninaisten kohtaamasta syrjinnästä, heihin kohdistuvasta väkivallasta tai romaninaisista esimerkiksi sosiaali- ja terveydenhuollon käyttäjänä ei ole käytettävissä kattava tutkimustietoa, koska henkilöitä ei rekisteröidä etnisin perustein.

22. Romaniasiajin neuvottelukunnan mukaan useat romanipoliittisen ohjelman toimenpiteistä edistäisivät toteutuessaan romanityttöjen ja -naisten syrjinnän ehkäisyä, yhdenvertaisuuden lisääntymistä ja sosio-ekonomisen aseman parantamista, vaikka ohjelmassa ei ole erityisesti romaninaisiin kohdistuvia toimintalinjaauksia.


2.2 Saamelaisnaiset (loppupäätelmät, kohta 34)

arktista seminaaria saamelaisalueen viranomaisille yhdenvertaisuuden huomioimisesta eri hallinikkoalilla. Jokaisessa seminairissa käsiteltiin saamelaisnaisten asemaa.


29. Saamelaisnaiset ovat kokeneet syrjintää, minkä vuoksi he hakeutuvat harvoin johtaviin asemiin yhteisöissään. Saamelaisväestöä koskevat tutkimukset sosiaalisesta elämästä, politiikasta, sekä järjestö- ja työelämästä eivät ole huomioineet sukupuolta.

30. Saamelaisalueella toteutetaan parhaillaan kolmivuotista hanketta, jonka tavoitteena on Suomen ja Norjan rajan ylittävän yhteistyön avulla parantaa palveluiden yleistä saatavuutta ja laatua. Hanke painottaa erityisesti saamenkielisiä palveluja. Hankkeen keskeiset toimenpiteet koskevat erikoissairaanhoidoa ja perusterveydenhuoltoa, lasten päivähoitoa ja lastensuojelua sekä van-
husten ja vammaisten palveluja. Hankkeessa selvitetään erityisesti palveluita ohjaavien normien sekä ohjaus- ja päätöksentekoprosessien tuntemusta molemmissa maissa.


2.3 Vammaiset naiset (loppupäättelmät, kohta 36)


34. Tilastokeskuksen tiedonkeruu koskee vain tutkintotavoitteisessa koulutuksessa olevia. Tilastoinnin ulkopuolella ovat vammaisten valmentavassa ja kuntouttavassa opetuksessa ja ohjauksessa olevat opiskelijat. Vuonna 2009 ammatillisissa erityisoppilaitoksissa oli tutkintotavoit-
teisessa koulutuksessa 2 536 opiskelijaa, joista naisia oli 906. ja miehiä 1630. Muissa ammatillisissä oppilaitoksissa oli tutkintotavoitteisessa koulutuksessa 15 725 erityisopiskelijaa, joista naisia 6 459 ja miehiä 9 266. Ammatillisessa peruskoulutuksessa oli tutkintotavoitteisessa koulutuksessa yhteensä 18 261 erityisopiskelijaa, joista naisia 7 365 ja miehiä 10 896.


2.4 Maahanmuuttajanaiset (loppupäätelmät, kohta 30)

sön sisäiset normit. Vähemmistövaltuutettu on pitänyt tarpeellisena maahanmuuttajataustaisten naisten aseman tutkimista systemaattisemmin.


43. Sisäasiainministeriössä kehitetyn kotouttamisen ja etnisten suhteiden seurantajärjestelmän avulla kerätään säännöllistä tietoa kotoutumisen tilasta, kuten esimerkiksi maahanmuuttajien elinoloista, työllistymisestä, koulutuksesta ja osallistumisesta. Tiedot kerätään myös sukupuolloittain. Lisäksi terveyden- ja hyvinvoinnin laitoksella on meneillään tutkimushanke, jonka avulla saadaan tietoa maahanmuuttajien terveydentilasta, hyvinvoinnista ja palvelukokemuksis-


Artikla 3

3 HALLITUSOHJELMA


TASA-ARVOSELONTEKO


52. Seuraava tasa-arvoselonteko annetaan eduskunnalle vuoden 2021 loppuun mennessä ja väliraportti selonteon toimeenpanon edistymisestä vuoden 2016 loppuun mennessä.

5 TASA-ARVOBAROMETRI


6 SUKUPUOLTEN TASA-ARVON VALTAVIRTAISTAMINEN VALTION- JA KUNNALLISHALLINNOSSA


61. Suomeen vuonna 2012 perustettava ihmisoikeuskeskus mahdollistaa sukupuolinkäkökulman vahvistamista sekä valtavirtaistamista.

Artikla 4

7 TASA-ARVOLAIN KIINTIÖSÄÄNNÖS


63. Tasa-arvoasiain neuvottelukunta julkaisi vuonna 2009 tutkimuksen ”Sukupuoli eduskunnan asiantuntijakuulemisissa”. Tutkimuksen mukaan vuoden 2005 asiantuntijakuulemisissa joka kolmas (33,9 %) oli naisia ja kaksi kolmannesta (66,1 %) miehiä. Nais- ja miespuolisten asiantuntijoiden osuus vaihteli valiokunnittain. Naispuolisia asiantuntijoita kuultiin useammin valiokunnissa, joissa naisia oli myös jäseninä eniten. Naisia oli eniten julkisen sektorin asiantuntijoissa (38 %) ja vähiten tieteen ja taiteen aloilla (17 %). Eri vähemmistöryhmien edustajia kuultiin valiokunnissa harvoin. Työmarkkinoiden osuus kaikista kolmannen sektorin kuulemisista muodosti 47,5 %.

Artikla 5
8 NAI SIIN KOHDISTU VA KIVALTA


sopimus sekä Euroopan neuvoston naisiin kohdistuvan väkivallan ja perheväkivallan vastaisen sopimuksen neuvotteluissa esille nousee kysymykset.

66. Hallitusohjelmassa sitoudutaan huolehtimaan kansallisen naisiin kohdistuvan väkivallan vähentämisheljman toimeenpanosta, turvataan seksuaalisen väkivallan uhreille katkeamaton hoitotekijät ja kiinnitetään huomiota turvakotipaihkojen alueellisuuteen tasaisempana jakaantumiseen.


68. Lähisuhde- ja perheväkivallan ehkäisemisen koordinoinnin tehostamiseksi on asetettu ministeriöiden välinen poikkahallinnollinen virkamiestyöryhmä. Työryhmän tehtävänä on muun muassa koordinoida hallinnonalojen yhteistyötä ja vahvistaa asiantuntijaresursseja naisiin kohdistuvan väkivallan vastaisessa työssä. Työryhmän toimikautta on jatkettu vuoden 2011 loppuun saakka. Työryhmä raportoi laajennettu sisäisen turvallisuuden ministeriryhmälle.

69. Kuntatasolla lähisuhde- ja perheväkivallan ehkäisyn koordinointia parannetaan päivittäinä kuntien yhdyskotilöverkostoa.


8.1 Lainsäädäntötoimenpiteet

Suomessa annettavia raiskaustuomioita liian lievinä. Oikeuspoliittinen tutkimuslaitos viimeisteele tutkimusta raiskausrikosten rangaistuskäytännöstä.

72. Pakkoavioiliittokysymys tulee tarkasteltavaksi ihmiskauppadirektiivin täytäntöönpanon yhteydessä.


8.2 Sukuelinten silpominen

76. Vuonna 2011 on käynnistetty valmistelutyö tyttöjen ympärileikkauksen ennaltaehkäisyn ja jälkihoidon toimintaohjelman laatimiseksi. Ongelmallisena on pidetty erityisesti asian tunnistamista.

8.3 Ikääntyneisiin kohdistuva väkivalta

77. Rikosentorjuntaneuvoston työryhmän syyskuussa 2011 valmistuneessa selvityksessä on kiinnitetty huomiota ikääntyneisiin kohdistuvan väkivallan ja muiden rikosten esiintymiseen sekä toimiin niiden ehkäisemiseksi. Selvityksessä on pohdittu kysymyksiä sekä ikääntyneiden naisten että miesten näkökulmasta. Ikääntyneiden turvallisuuden parantaminen on otettu vuonna 2011 yhdeksi rikosentorjunnan valtionsuvun priorisointikohteeksi. Oikeusministeriö myönsi Suomen Vanhusten turvakotiyhdistys ry:n Suvantolinja-hankkeeseen 22 000 euroa. Kyse on
valtakunnallisesta maksottomasta puhelinpalvelusta, jossa välitetään apua, neuvoa ja ohjausta kaltoinkohtelu, hyväksikäyttöä ja väkivaltaa taikka niiden uhkaa kokeneille ikääntyneille.

8.4 Kuritusväkivalta ja tyttöjen seksuaalinen häirintä


8.5 Lähestymiskielto


17
8.6 Sovittelu


84. Sovittelua koskevan lain (1015/2005) mukaan vain poliisilla ja virallisella syyttäjällä on oikeus lähetttää juttuja sovitteluun. Seksuaalista väkivaltaa ei sovitella. Laki myös kieltää sovittelun, jos tekijä on syyllistynyt väkivaltaan aiemmin. Euroopan unionissa


86. Liitteessä 5 on tilastotietoa sovittelusta. Sovittelun tilastointia kehitetään siten, että vuonna 2012 tilastot ovat saatavissa sovittelun tulevien tapausten osapuolista sukupuolen ja rikososan mukaisesti.

8.7 Palveluverkosto


88. Väkivallan ehkäisypalveluita tuottavien järjestöjen rahoitus perustuu pitkälti projektirahoituksen. Lähi- ja perheväkivallan uhreille tarkoitetut turvakodit ovat keskeinen auttamispalveluita tarjoava taho.

89. Kriisipuhelinneuvonta on osa kuntien sosiaalipalveluita. Myös useat järjestöt pitävät kriisipuhelinpalveluita. Suomessa ei ole vielä käytössä maksutonta ympäri vuorokauden puhelinneu-
vontaa väkivallan uhreille. Raiskauskriisikeskusten lukumäärä alittaa Euroopan neuvoston suosituksen yksi 200 000 asukasta kohden.


8.8 Turvakodit


95. Sisäisen turvallisuuden ohjelman tavoitteena on valtakunnallista turvakotipalvelut vuoteen 2015 mennessä. Sosiaaliturvalainsäädännön määrä ja uudistamishankkeeseen on tarkoitus sisällyttää
turvakotipalvelujen määrittäminen. Turvakotipalvelujen määrittämisessä tulee ottaa myös erityisen haavoittuvassa asemassa olevien naisten erilaiset tarpeet huomioon sekä turvakotipalvelujen tarjoaminen erityisryhmille.

8.9 **Muut toimenpiteet**


9 VIESTIMIEN JA MAINONNAN STEREOTYPIAT


20

100. Eduskunta hyväksyi keväällä 2011 kuvaohjelmalainsäädännön uudistuksen. Uudistuksen myötä perustetaan mediakasvatus- ja kuvaohjelmakeskus, jonka tehtävänä on kuvaohjelmien valvonnan lisäksi vastata mediakasvatuksen koordinoinnista. Lainsäädännön uudistamisen tavoitteena on vähentää lasten ja nuorten altistumista muun muassa pornografiallesta.

10 MEDIALUKUTAITO


Artikla 6

11 NAISTEN KAUPALLISEN HYVÄKSIKÄYTÖN VASTUSTAMINEN

11.1 Lainsäädäntö ja rangaistuskäytäntö

102. Vuonna 2006 seksipalvelujen kriminalisointia harkitessaan eduskunta sääti rangaistavaksi ai- noastaan seksipalvelujen ostamisen ihmiskaupan ja parituksen uhreilta. Lain säättämisen yhteydessä eduskunta edellytti uuden lain toimivuuden seurantaa. (Loppupäätelmat, kohta 18.)

103. Oikeusministeriö antoi eduskunnan edellyttämän selvityksen marraskuussa 2009. Sen mukaan seksipalveluiden kysynnän ja seksuaaliseen hyväksikäyttöön liittyvän ihmiskaupan välillä näyttää olevan yhteys, vaikka ihmiskaupan esiintyvyyteen vaikuttavat myös taloudelliset ja po-
liittiset epävakaustekijät. On tärkeää tarkastella prostituutiota, seksipalvelujen kysyntää, paritusta ja ihmiskauppa myös kokonaisvaltaisesta näkökulmasta.


105. Selvityksen mukaan hyväksikäyttörikosten lukumäärin vaikuttaa merkittävästi se, missä määrin paritus- ja ihmiskaupparikoksia paljastuu ja miten niitä tutkitaan. Lisäksi selvitys piti kolmen vuoden aikaa lyhyenä uuden rangaistussäädöksen toimivuuden arvioimiseksi ja katsoi, ettei rangaistussäännöksen soveltamisvaikeuksien soveltamismäärästä voida tehdä suoria johtopäätöksiä säätelevän onnistuneisuudesta, koska soveltamismäärät eivät kerro sitä, millä tavoin säännös on vaikuttanut käyttäytymiseen ja asenteisiin. Selvitystä varten hankituissa lausunnoissa epäillään paritus- ja ihmiskaupparikosten tutkimisen vaikutuneen hyväksikäyttörikosten säättämisen myötä, koska epäilllyt ostajat eivät ole yhtä halukkaita osallistumaan näiden rikosten selvittämiseen. Toisaalta lausunnoissa arvioidaan myös, että laki voi olla pitkääikaiselta seuraakseltaan myönteinen pyrkien vahvistamaan seksikaupan vastaisia asenteita ja vaikutamaan ennalta ehkäisevästi seksin ostoa harkitsevan henkilön käyttäytymiseen.


11.2 Tilastoista

107. Sisäasianministeriön tilastot poliisin tietoon tulleista prostitutio- ja ihmiskauppatapauksista ovat liitteessä 6. (Loppupäätelmät, kohta 18.)
11.3 Hierontapaikat


11.4 Tukipalveluista


12 IHMISKAUPPA

12.1 Ihmiskaupan vastainen toimintasuunnitelma ja sen ohjausryhmä


112. Toimintasuunnitelman hyväksymisen yhteydessä sisäasianministeriö asetti laajan poikkipallinnollisen ohjausryhmän laatimaan toimenpidesuositukset ihmiskaupan vastaisen lainsäädännön ja toimenpiteiden edelleen kehittämiseksi. Ohjausryhmä ehdotti muun muassa laadittavak-
si erillislainsäädäntöä ihmiskaupan auttamisjärjestelmäksi. Kansallinen ihmiskaupparaportoija esitti saman suosituksen omassa raportissaan. Lisäksi ohjausryhmä edellytti ammattihenkilöstön kouluttamista ihmiskaupan uhrin tunnistamisessa ja auttamisessa.

12.2 Naisten seksuaalinen hyväksikäyttö ihmiskaupassa

113. Valtioneuvoston periaatepäätös sisäisen turvallisuuden ohjelmasta sisältää poikkehallinnolliset tavoitteet sekä toimenpiteet ihmiskaupan ja siihen rinnastettavan rikollisuuden estämiseksi.


12.3 Ihmiskauppa- ja paritusrikokset


118. Joulukuussa 2009 Helsingin hovioikeus antoi tuomion (R09/385) käräjäoikeuden päätöksestä poiketen ihmiskaupparikoksesta. Tuomio laajentaa aiempien tuomioiden tulkintaa. Siinä otea-
taan ensi kertaa huomioon uhrin tila, kuten riippuvainen asema ja turvattomuus.

119. Suomessa ihmiskauppailmiö liittyi erityisesti työvoiman hyväksikäyttöön sekä naisten seksuaaliseen hyväksikäyttöön. Suomessa on käsitetty kolme seksuaaliseen hyväksikäyttöön liittyvää ihmiskaupparikosta. Tuomioistuimien päätvyvien asioiden vähyyys liittyi pääasiassa vaikeuteen löytää ja tunnistaa ihmiskauppatapauksia. Seksaaliseen hyväksikäyttöön liittyvän ihmiskaupan tunnistamista pidetään hyvin haasteellisena. Kansallislen ihmiskaupparaportoijan mu-
kaan kynnys rikoksen nimeämiseen ihmiskaupaksi on asetettu liian korkeaksi.

120. Paritusrikoksia tuomioistuimissa on sen sijaan käsitetty runsaammin. Vuosina 2004–2009 kärä-
jäoikeuksissa on annettu 32 paritusta koskevaa ratkaisua.

12.4 Auttamisjärjestelmään ohjautuminen

121. Vuonna 2006 voimaan tulleessa ulkomaalaislain muutoksessa (301/2004) säädetään ihmiska-
pan uhreille myönnettävästä harkinta-ajasta sekä oleskeluluvasta. Ihmiskaupan uhreilla on tar-
vittaessa mahdollisuus saada ulkomaalaislain mukainen harkinta-aika ja/tai oleskelulupa ih-
miskaupassa uhriutumisen perusteella.

122. Laissa kansainvälistä suojelua hakevan vastaanotosta (746/2011) säädetään ihmiskaupan uhrien auttamisesta. Auttamisjärjestelmää koordinoivat valtion vastaanottokeskukset. Yksi vastaanotto-
tokeskus vastaa aikuisista ja yksi alaikäisistä ihmiskaupan uhreista. Päätöksen auttamisjärjes-
telmään päätystä tekee vastaanottokeskuksen johtaja. Tukena päätöksenteossa vastaanotto-
tokeskuksen johtajalla on moniammatillinen arvointiryhmä, johon kuuluu vähintään yksi sosiaali-
luhuollon ja yksi terveydenhuollon asiantuntija sekä poliisin ja rajatarkastusviranomaisen edus-
taja. Palvelut koskevat myös niitä ihmiskaupan uhreja, joilla on kotikunta Suomessa.

123. Uhrin tunnistaminen sekä kauttakulkutapauksissa että maan sisällä on osoittautunut yhdksi vaikeimmista haasteista ihmiskaupan torjunnassa. Uhrien auttamisjärjestelmän piiriin ohjattuj-
en henkilöiden määrä on ollut melko vähäinen. Vuosien 2007–2010 aikana auttamisjärjestel-
mään hyväksytyistä aikuisista ihmiskaupan uhreista 42 osalta hyväksikäyttö on ollut työperäis-
tä ja 33 osalta hyväksikäyttö on ollut seksuaalista. Yhteensä auttamisjärjestelmässä on ollut 86 henkilöä, joista 10 on ollut alaikäisiä.
12.5 Prostituutiotarkoituksessa tapahtuva ihmiskauppa ja uhrien tunnistaminen


13 KANSAINVÄLINEN TOIMINTA


128. Lisäksi eduskunnalle annetaan esitys YK:n lapsen oikeuksien yleissopimuksen lasten myynnistä, lapsipronstituutiosta ja lapsipornografiasta tehdyn valinnaisen pöytäkirjan voimaansaattamiseksi.

**Artikla 7**

14 **VAALIT**

14.1 **Kunnallisvaalit 2008**


14.2 **Eduskuntavaalit 2011**

132. Vuoden 2011 eduskuntavaaleissa eduskuntaan valituista kansanedustajista oli naisia 42,5 %, mikä on hieman enemmän kuin vuoden 2007 vaaleissa. Naisten osuus on nyt eduskunnassa korkeampi kuin koskaan aiakaisemmin. Enemmistö eduskuntavaalien ehdokkaista on aina ollut miehiä. Eduskuntavaaleissa 2011 ehdokkaista oli miehiä 1 412 ja naisia 903. Naisten osuus ehdokkaista oli 39 % (vuonna 2007 39,9 %). Edellisiin eduskuntavaaleihin verrattuna naisehdokkaiden osuus puolueen ehdokkaista väheni neljällä eduskuntapuolueella. Ääniöikeutetuista naisia oli 51,6 %. Ääniöikeutetuista ulkomaalaistaustaisia oli 1,3 %, joista miehiä 0,6 % ja naisia 0,7 %. Ulkomaalaistausta olisi 2,9 %:lla ehdokkaista; näistä naisia oli 0,9 % ja miehiä 1,9 %. Naisten osuus ulkomaalaistaustaisista ehdokkaista oli 33,8 %. Eduskuntaan valittiin yksi ulkomaalaistaustainen kansanedustaja samoin kuin myös edellisissä vaaleissa.

134. Eduskuntavaaleissa 2011 valituista 200 kansanedustajasta naisia valittiin 85, mikä on 1 edustaja enemmän kuin edellisissä vaaleissa 2007; liitteet 8, 9 ja 10.

15 HALLITUKSEN KOKOONPANO


16 EUROOPAN UNIONI JA KANSAINVÄLISET TOIMIELIMET


139. Pääministeri Vanhasen I hallituksen hallitusohjelmassa kiinnitettiin huomiota kansainvälisen päätöksentekolinten tasa-arvoisuuteen. Ulkoasiainministeriö on osaltaan pyrkinyt asettamaan kansainvälisten toimielinten ehdokkaiksi ja jäseniksi entistä tasapuoliseemin naisia ja miehiä.
17 VALTION JA KUNTIEN HENKILÖSTÖ


18 TIEDEMAAILMA JA DIPLOMATIA

144. Akateemisia aloja edustavan työntekijäjärjestö Akavan mukaan naisten korkea koulutusaste ja sen jatkuva nousu ei ole näkynyt riittävästi naisten osuksina korkeissa asemissa. Naisten urakehityksen jälkeenjääneisyys vaikuttaa suoraan myös palkkaukseen.

145. Diplomaattikunnan sukupuolijakauma on liitteessä 12.

19 KIRKON HENKILÖSTÖ


20 KANSALAISJÄRJESTÖJEN ASEMA JA KANSALAISVAIKUTTAMINEN


21 ERITYISRYHMÄT

152. Vammaisia naisia on ollut ehdokkaina sekä valittu valtiollisissa ja paikallisvaaleissa luottamustehtäviin. Vammaisten naisten osallistumisen kasvattamisen haasteena on erityisesti rakennetun ympäristön sekä asiakirja- ja informaatioavutettavuuden parantaminen.


Artikla 8

taan jatkossa Tukholmassa sijaitsevassa yhteispohjoismaisessa keskuksessa (Centre for Gender), joka aloittaa työnsä vuoden 2012 alussa. Koulutuksen lisäksi Centre for Gender toimii
gender-toiminnan tutkimus- ja kehittämiskeskuksena. Suomi osallistuu tässä vaiheessa keskuksen
jamin toimintaan lähetämällä sinne opiskelijoita ja kouluttajia.

156. Siviilikriisinhallinnan, mukana lukien poliisin osallistuminen kansainväliseen kriisinhallintaan,
kehittämistä jatketaan sisäasiainministeriössä ja sen alaisessa kriisinhallintakeskuksessa,
jonka 1325-ohjausryhmä koostuu poikkihallinnollisesti ministeriöiden, tutkijoiden ja kansalais-
ärjestööiden edustajista

157. Ennen kansallisen 1325-toimintaohjelman vahvistamista syksyllä 2007 19 % Suomen rahoit-
tamista asiantuntijoista siviilikriisinhallintatehtävissä oli naisia. Naisten osuutta on määrätieto-
esti kasvatettu. Vuonna 2011 naisten osuus lähetyystä asiantuntijoista on pysynyt noin 35
%:ssa. Määriä on yli kaksinkertainen EU-maiden rahoittamien naisasiantuntijoiden keskiar-
voon verrattuna. Naisten osuuden kasvataminen on ollut mahdollista sekä koulutuksen että
rekytoinnin tehostamisen avulla. Kriisinhallintakeskuksen toimintasuunnitelmaan sisältyy ta-
voite 40 % säännön toteuttamisesta kaikkien operaatioiden osalta.

Artikla 9

158. Kansalaisuuslakiin ei ole tehty raportointikaudella muutoksia kansalaisuuden säilyttämisestä ja
artiklan osalta viitataan aiempaan määrääikaisraporttiin.

Artikla 10

22 PÄÄSY KOULUTUKSEEN, ELINIKÄINEN OPPIMINEN

159. Elinikäisen oppimisen edistäminen sisältyy Suomessa kaikkeen koulutukseen sekä koulutusta
koskevaan lainsäädäntöön, viimeisimpänä uuteen yliopistolakiin (558/2009). Lain mukaan teh-
tävään hoitaessaan yliopistojen tulee edistää elinkästä oppimista.

160. Aikuiskoulutus- ja opiskelu on tärkeä osa elinkästä oppimista. Aikuiskoulutukseen osallistuu
Suomessa vuosittain yli puolet eli yli 1,7 miljoonaa 18–64-vuotiaista ihmisistä. Aikuiskoulu-
tutkimuksen mukaan naiset ovat osallistuneet aikuiskoulutukseen miehiä enemmän. Ikään-
tyvät, 55–64-vuotiaat osallistuvat muita ikäryhmiä vähemmän aikuiskoulutukseen, mutta naiset
osallistuvat miehiä enemmän kaikissa ikäryhmissä. Seuraava aikuiskoulutustutkimus toteute-
taan 2012.


23 PERUSOPETUS JA OPETUSSUUNNITELMAT


165. Opetustoimea koskevissa sääädöksissä on niukalti sukupuolten tasa-arvoa edistäviä tavoitteita.
Sen sijaan viime vuosina on toteutettu useita sukupuolten tasa-arvon edistämistä koskevia ko-
keilu- ja kehittämishankkeita.

166. Oppimistulosten arviointien mukaan perusopetusikäisten tyttöjen lukutaito on parempi kuin
poikien. Luonnontieteiden, matematiikan ja ongelmanratkaisutaidoissa tyttöjen ja poikien op-
pimistuloksissa ei ole merkittäviä eroja. Sukupuolten välisiin osallistumiseroihin on pyritty
vaikuttamaan koulutuspoliitikan keinoin vuosikymmeniä.

167. Segregointimen alkaa heti perusopetuksen jälkeen. Lukiokoulutuksessa naiset ovat enemmis-
tönä. Ammatillisessa koulutuksessa, ammattikorkeakouluissa ja yliopistoissa opiskelijoiden
sukupuolerakenteen on kokonaisuudessaan tasaisempi kuin lukiossa. Korkeakouluissa naiset ovat
puolestaan lievässä enemmistössä.

168. Opetus- ja kulttuuriministeriön syyskuussa 2009 asettama segregaation lieventämistyöryhmä
esitti 25 toimenpide-ehdotusta segregaation lieventämiseen koulutuksessa ja opetuksessa. Ta-
voitteet koskevat kaikkia koulutusmuotoja. Tavoitteena on, että opetuksessa, kasvatukseessa,
ohjauksessa ja koulun toimintakulttuurissa edistetään aktiivisesti tasa-arvoa ja yhdenvertaisuut-
ta sekä puretaan tasa-arvoa ehkäiseviä käytäntöjä. (Loppupäätelmät, kohta 24.) Koulujen ja op-
pilaitosten opetuskäytäntöjä kehitetään niin, että ne tukevat oppilaiden ja opiskelijoiden tasa-
vertaista ja yksilöllistä oppimista sekä kasvamista, ottaen huomioon sukupuolen sosiaalisen sek-
kä kultturisen rakentumisen. Kaikille oppilaille ja opiskelijoille tarjotaan yhtäläiset mahdolli-
suudet hankkia yhteiskunnassa ja työelämässä tarvittavia tietoja sekä taitoja. Tyttöjä ja poikia
tuetaan opetuksen ja oppilaanohjauksen avulla niin, että he voivat tehdä oppiaine-, koulutus-
ja uravaloitsevan yksilöllisten ominaisuuksiensa, vahvuksiensa ja motivaatiotekijöidensä – ei su-
kupuolen perusteella.

24 OPETTAJANKOUUTUS

169. Yliopistojen opettajankoulutuksessa on toteutettu hallitusohjelman mukaisesti tasa-arvo- ja
sukupuolitietoisuushanke, johon osallistuivat kaikki opettajankoulutusta antavat yliopistot.
(Loppupäätelmät, kohta 24.) Hanke päätti maaliskuussa 2011. Hankkeen toimintamuotoja
olivat opettajankoulutuksen opetussuunnitelmat ja, aineiston tuottaminen koulutuskäyttöön,
verkkokursseja laadinta opettajankoulutuksen käyttöön, täydennyskoulutuksen järjestäminen
opettajankouluttajille ja muille opettajille, tasa-arvo- ja sukupuolitietoisuuden kysymyksiä kos-
keva tutkimus ja tiedotus. Lisäksi hankkeessa järjestettiin useita valtakunnallisia tilaisuuksia
yhteistyössä eri sidosryhmien kanssa. Hankkeella oli myös kansainvälistä yhteistyötä ja sen toimintaa esiteltiin kansainvälisissä koulutusalan seminaareissa.

**Artikla 11**

25 **SYRJINNÄN POISTAMINEN TYÖELÄMÄSSÄ**

25.1 Naisten osuudet eri aloilla


173. Valtionyhtiöissä tasa-arvo on edennyt hyvin, koska viime hallituskausilla on toteutettu ohjelmaa naisten osuuden kasvattamiseksi po. yritysten hallituksissa. Sen sijaan yrityksissä, joissa valtion määräysvalta on pienempi, naisten osuus johtavilla paikoilla on edelleen vähäinen. Pörssiyhtiöiden hallituksissa naisten osuus on kasvanut. Se oli lähes 17 % vuonna 2010 ja 18,7 % vuonna 2011.

25.2 Sukupuolten palkkaero


178. Uutena samapalkkaisuuden edistämiskeinona hallitusohjelmaan kirjattiin lupaus tukea korotettua valtionosuudella sellaista kuntasektorin palkkaratkaisua, joka parantaa naisvaltaisten alojen palkkojen kilpailukykyä. Korotetun valtionosuuden suuruus riippui siitä, kuinka hyvin se onnistuttiin kohdentamaan koulutetuille naisvaltaisille aloille, joiden palkkaus ei vastaa työn

179. Kuntasektorin samapalkkaisuuserän tukemisen ohella hallitus on pyrkinyt aktiivisesti pienentämään palkkaeroja samapalkkaisuusohjelman avulla. Ohjelmalla edistetään muun muassa oikeudenmukaisten ja kannustavien palkkakäytännösten käytön ja työn vaativuuden arvioinnin lisäämistä, työmarkkinoiden sukupuolten sekaan liittyvän lieventämistä, naisen osuuden lisäämistä johtavien muutosten ja tasa-arvon vahvistamista sekä perhevapaiden entistä tasaisempaa jakamista vanhempien kesken.

180. Työpaikkojen tasa-arvosuunnitelmat ovat yksi työpaikkatason väline palkkaerojen pienentämiseen. Tasa-arvosuunnitelma on tutkimuksen mukaan 62 %:lla siihen velvoitetuista työpaikoista ja palkkakartoitus 60 %:lla. Suunnitelmien määrä on kasvanut, mutta niiden kattavuutta ja laatua tulee edelleen edistää. Työpaikkoja on kannustettu ja opastettu tasa-arvosuunnitelmien ja palkkakartoitusten tekemiseen aktiivisesti.

2.3 Määräaikainen ja osa-aikatyö sekä vuokratyö

25.4 Valtion virka- ja työehtosopimukset


25.5 Naisten urakehitys

25.6 Naisyritysjyys


25.7 Maahanmuuttajien ja muiden vähemmistöryhmien asema työelämässä

186. Hallitus on sitoutunut tasa-arvoselontekossa vaikuttamaan yhteiskunnan asenteisiin siten, että asenteet muuttuvat myönteisemmiksi erilaisia vähemmistöryhmiä kohtaan ja tosiasialliset työnsaantamahdollisuudet paranevat. Tämä edellyttää myös erityisongelmien tunnistamista sekä aktiivista puuttumista työelämän syrjintään.

187. Suomessa vammaisista työikäisistä henkilöistä noin 60 %:lla on työpaikka. Luku on eurooppalaista keskiarvoa alhaisempi. Nuorten vammaisten työllistämisessä on julkinen sektori ollut avainsemassa. Työehteiden poistamisessa tärkeintä on työolojen mukauttaminen ja olemassa olevien tukitoimenpiteiden tehostaminen.


26 TYÖLLISYYS

190. Työllisyysnousuun kaikkien vuoteen 2009 saakka, jolloin naisten työllisyysaste oli 68 % ja miesten 69 %. Vaikka naisten ja miesten työllisyys eivät poikkea huomattavasti toisistaan, on

27  

SOSIAALITURVA  

27.1 Takuueläke  


27.2 Työ- ja perhe-elämän yhteensovittaminen


197. Vanhempainvapaatyöryhmän maaliskuussa 2011 valmistuneessa mietinnössä selvitettiin vanhempainvapaajärjestelmän laajempaa uudistamista ja isien kannustamista aikaisempaa enemmän perhevapaiden pitoon sekä vanhemmuudesta työnantajille aiheutuvien kustannusten korvaamisen parantamista. Työryhmä laati ehdotuksia isien osuuden kasvattamiseksi ja perhevastuiden tasaisemmassa jakamisesta. Työryhmä pohti myös vaihtoehtoisia keinoja vanhempainvapaista työnantajalle aiheutuvien kustannusten korvaamiseksi. Ehdotusten tarkoituksena on
edistää naisten asemaa työmarkkinoilla sekä tukea naisten urakehitystä. Hallituksen tavoitteena on lisätä isille merkittyjä vapaita, joustavuutta isien perhevapaiden käyttöä ja mahdollistaa lapsen hoitamisen kotona vanhempainpäivärahan turvin nykyistä pitempään.

Artikla 12

28 TERVEYDEN EDISTÄMINEN

28.1 Tupakointi ja päihteet


28.2 Nuorten mielenterveys ja päihteidenkäyttö


205. Kansalliseen sosiaali- ja terveydenhuollon kehittämisohjelmaan sisältyy useita lasten ja nuorten palvelujen kehittämishankkeita. Vuosina 2007–2008 tehdyyn alustavan seurantatutkimuksen tu-
loksiissa havaittiin tilastollisesti merkitseviä parannuksia tutkimuksen kohteena olevien nuorten mielialassa, ahdistusoireissa, elämänlaadussa, toimintakyvyssä ja psykoosiriskioireissa.


208. Nuorten naisten syömishäiriöt ovat olleet kasvussa, mutta niiden hoidossa on huomattavia alueellisia eroja.


28.3 Oppilashuolto


ennalta ehkäiseviä toimintatapoja, vahvistamaan hallinnonalojen yhteistyötä lasten ja nuorten
hyvinvoinnin turvaamiseksi sekä tukemaan opetussuunnitelmien toimeenpanoa kunnissa.

213. Opetuksen ja koulutuksen järjestäjät ovat yhdessä kehitteeneet oppilaiden ja opiskelijoiden ko-
konaisvaltaista hyvinvointia parantavia työ- ja toimintakäytäntöjä. Vanhempien kanssa tehtä-
vää yhteistyötä pidetään tärkeänä.

28.4 Iäkkäät ja muistisairaat

214. Naisten ja miesten välisen elinajanodotteen ero on pienentymässä. Kaikista iäkkäimmistä ih-
misryhmistä valtaosa on naisia. Ikääntyneiden palveluissa naisia on kolme neljäosaa. Demen-
tiaoireisia naisia on palvelujen piirissä kaikissa ikäryhmissä miehiä enemmän. Sukupuolierojen
huomioiminen tulevaisuudessa on tärkeää muistisairaiden kohdalla.

29 RASKAUDENAIKAINEN TERVEYS

215. Odottavien äitien terveyttä ja hyvinvointia seurataan kattavasti neuvolapalveluiden kautta.
Suomessa lähes kaikki naiset käyttävät maksuttomia julkisen terveydenhuollon äitiyspalveluita.
Vain pieni osa käyttää yksityisiä palveluita. Äitiysavustuksen saaminen edellyttää käyntiä äi-
tyysneuvolassa tai lääkärillä ennen 16. raskausviikkoa. Äitiysneuvolan tehtävänä on turvata ja
edistää raskaana olevan naisen, sikiön ja vastasyntyneen lapsen ja koko lasta odottavan perheen
terveyttä ja hyvinvointia. Normaalisti sujuvan raskauden aikana odottava äiti käy äitiysneuvo-
lassa 12–15 kertaa ja lääkärin tutkimuksessa 2-3 kertaa. Äidille tarjotaan mahdollisuus valta-
kunnallisen seulontaohjelman mukaisin raskauden aikaisiin sikiön kromosomi- ja rakenne-
poikkeavuuksien seulontoihin. Terveydenhuollon henkilöstölle tarkoitettua kansallista äitiys-
huollon suositusta vuodelta 1999 ollaan päivittämässä.

216. Synnyttäjien keski-ikä on ollut pitkään Suomessa 30 vuotta (30,1 vuotta vuonna 2010). Yli 35-
vuotiaiden synnyttäjien osuus oli 18 % kaikista synnyttäjistä vuonna 2010. Joka kolmas syn-
nyttäjä on ylipainoinen (painoindeksi BMI yli 25). Raskauden aikana tupakoivien osuus on
yhtä korkea kuin 1980 –luvun lopussa eli 15 %. Vuonna 2010 runsas kolmannes tupakoivista
synnyttäjistä ilmoitti lopettaneensa tupakoimisen. Vastaava luku oli 1990 –luvun alussa 11 %.

217. Perinataalikuolleisuus on Suomessa matala, 4,0 tuhatta syntynyttä lasta kohti vuonna 2010.
Keisarinleikkausten osuus on pysynyt pitkään samalla tasolla ja oli 16,3 % kaikista synnytyk-
sistä vuonna 2010.

30 SUKUPUOLITAUDIT


Artikla 13

223. Artiklan osalta viitataan aikaisempiin määräaikaisraportteihin.

Artikla 14
31 MAASEUDUN KEHITTÄMINEN

224. Väestön sukupuolirakenteen vinoutuminen ja erityisesti koulutettujen naisten lähtömuutto syrjäisemmiltä alueilta on yksi tasapainoisien aluekehityksen este Suomessa. Sukupuolten välisen tasa-arvon edistäminen liittyy alueiden kilpailukykyyn ja vetovoimaisuuteen tasapainoisien väestörakenteen, työpaikkojen, yritystoiminnan ja palvelujen kautta.


230. Etätyömahdollisuksien kehittäminen tuo joustavuutta työelämään ja lisää näin viihtyvyyttä ja hyvinvointia. Erityisen merkittäväät joustavan työelämän kehittäminen on naisille, joita hoivajapalkkatyön yhteensovittamisen ongelmat koskevat kokonaisvaltaisemmin.

231. Työpaikkojen väärystynyt sukupuolijakaumaa pyritään korjaamaan elinkeinorakenteen monipuolistamisella ja palvelualojen kehittämisellä sekä palvelujen saatavuudella. Peruspalvelujen tarjonta on Suomessa erityisesti kuntien vastuulla. Osaamisen ja koulutuksen edistämiseen tähtäävien toimien tarkoituksena on kiinnittää huomiota sekä tyttöjen että poikien mahdollisuksiin ja kiinnostukseen maaseutuelinkeinoja kohtaan.

Artikla 15


Artikla 16

233. Raportin liitteenä 14 on Suomen antama vastaus päätöslauselmaan A/RES/64/145 koskien tyttöiden asemaa, mutta edellisiin määräaikaisraportteihin.

PÄÄTELMIEN TÄYTÄNTÖÖPANON SEURANTA,
TIEDON LEVITTÄMINEN JA SOPIMUKSEN NÄKYVYYDEN LISÄÄMINEN

32 Yleissopimuksen ja komitean loppupäätelmien tunnetuksi tekeminen


33 PEKINGIN JULISTUksen ja toimintaohjelman toteuttaminen


34 YK:n vuosituhattavoitteiden edistäminen

240. Suomen kehityspoliittikassa YK:n vuosituhattavoitteiden saavuttamiseksi naisten asema on yksi läpäileikkaavista teemoista. Naisten aseman ja roolin huomioiminen on nostettu yhdeksi keskeiseksi alueeksi ilmastosopimusten. Sen toimeenpanoa toteutetaan ja edistetään muun muassa
kansainvälisten järjestöjen kanssa. Suomi myös tukee naispuolisten delegaattien osallistumista ilmastonneuvotteluihin. Ulkoasiainministeriössä toimii myös tasa-arvosuurlähettäiläs tasa-arvokysymysten läpileikkaavuuden vahvistamiseksi.


244. Suomi järjesti yhdessä Liberian kanssa vuonna 2009 kansainvälisen naisjohtajuuskonferenssin. Konferenssin tuloksena hyväksytiin päätöslauselmat ”Naiset, rauha ja turvallisuus” sekä ”Naiset ja ilmastonmuutos”.

35 MUIDEN IHMISOIKEUSSOPIMUSTEN RATIFIOINTI

245. Suomi valmistelee kaikkien henkilöiden suojelumista tahdonvastaisilta katoamisilta koskevan kansainvälisen yleissopimuksen ratifiointia.

247. Siirtotyöläisten ja heidän perheenjäsentensä oikeuksia koskevan yleissopimuksen ratifiointia on esitetty eduskunnalle. Sopimusta ei ole toistaiseksi ratifioitu. Suomen linjaus noudattaa EU-maiden linjaust
Liitteet

Liite 1: Ammatillisen koulutuksen opiskelijat vuonna 2009, äidinkieli muu kuin suomi, ruotsi tai saame, opetushallinnon alainen ammatillinen koulutus

<table>
<thead>
<tr>
<th>Järjestämismuoto</th>
<th>Naiset</th>
<th>Miehet</th>
<th>Yhteensä</th>
<th>Naisten %-osuus</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Ammatillinen peruskoulutus</td>
<td>2753</td>
<td>2741</td>
<td>5494</td>
<td>50,1</td>
</tr>
<tr>
<td>OPS perusteilin ammatillinen peruskoulutus *)</td>
<td>1083</td>
<td>570</td>
<td>1653</td>
<td>65,5</td>
</tr>
<tr>
<td>Näyttöt. valm. koulutus perustutkinnot</td>
<td>919</td>
<td>801</td>
<td>1720</td>
<td>53,4</td>
</tr>
<tr>
<td>Oppisopimuskoulutus</td>
<td>4755</td>
<td>4112</td>
<td>8867</td>
<td>53,6</td>
</tr>
<tr>
<td>Yhteensä</td>
<td>793</td>
<td>723</td>
<td>1516</td>
<td>52,3</td>
</tr>
<tr>
<td>Ammatitutkinto</td>
<td>447</td>
<td>259</td>
<td>706</td>
<td>52,3</td>
</tr>
<tr>
<td>Oppisopimuskoulutus</td>
<td>1240</td>
<td>982</td>
<td>2222</td>
<td>55,8</td>
</tr>
<tr>
<td>Yhteensä</td>
<td>79</td>
<td>56</td>
<td>135</td>
<td>58,5</td>
</tr>
<tr>
<td>Erikoisammatitutkinto</td>
<td>96</td>
<td>93</td>
<td>189</td>
<td>50,8</td>
</tr>
<tr>
<td>Oppisopimuskoulutus</td>
<td>175</td>
<td>149</td>
<td>324</td>
<td>54,0</td>
</tr>
<tr>
<td>Yhteensä</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Ammatillinen koulutus yhteensä</td>
<td>6170</td>
<td>5243</td>
<td>11413</td>
<td>54,1</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Liite 2: Valtioneuvoston selonteko naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta


Liite 3: Naisiin kohdistuvan väkivallan vähentämisen ohjelma:


Liite 4. Naisiin kohdistuvan väkivallan vähentämisen ohjelman toteutuksen päivitys marraskuu/2011, oikeusministeriön hallinnonala

Kohta 3.1.6
Oikeusministeriö on myöntänyt vuonna 2011 yhteensä 72 900 euroa valtionapua kuuteen rikosdajajohduksenhankkeeseen, jotka edistävät myös naisiin kohdistuvan väkivallan vähentämisen ohjelmaa. Mukana on neljä maahanmuuttajataustaisiin liittyvää hanketta ja tutkimushanke maahanmuuttajataustaisille miehille suunnattun lähisuhde- ja perheväkivalta työön arviointiin. Lisäksi näistä rahoista on tuettu MARAK-pilottia (k.s. kohda 3.3.2). Oikeusjärjestysten kehittämistä ja tunnetuksi tekemistä koskevaa toimintaa varattuja valtionapuraahojaa koskevaa hakemusta 3.1.6 perusteeilla ei tähän mennessä ole tullut yhtään.

African Care Women ry: Oikeus sanoa ei – hanketta tuettiin 16 400 eurolla


Suomen Somaliland kehitys ja integraatio ry: Irti tyttöjen jengiväkivallasta – hanketta tuettiin 8 000 eurolla. Hanke on saanut oikeusministeriöltä vuonna 2010 avustusta 8 000 euroa, mikä oli puolet haetusta summasta (16 000 euroa). Tuolloin neuvosto päätti, että hankkeeseen on mahdollista hakea lisäavustusta vuonna 2011.

Muut hankkeet:

Kohta 3.3.2
Terveyden ja hyvinvoinnin laitos: Moniammatillisen riskienarvioointimenetelmän (MARAK) – pilottihanketta tuettiin 13 000 eurolla.
Kohta 3.3.3
Muistio valvonnasta lähestymiskiellon tehostajana valmistuneet loppuvuodesta 2011.

Kohta 3.3.4

Kohta 3.6.1

Kohta 3.6.2

Kohta 3.6.3
Kohta 3.6.4
VKS: Ks. kohta 3.3.4. Lisäksi syyttäjälaitosten piirissä toimivan yhteyssyyttäjärjestelmän tarkoituksena on kannustaa ja tukea syyttäjien erikoistumista naisiin ja lapsiin kohdistuviin rikoksisiin. Syyttäjien erikoistumista koskeva järjestelmän kokonaisuudessaan (erikois/avain ja yhteyssyyttäjärjestelmä) on VKSV:ssä parhaillaan kehitystyön alla.


Kohta 3.6.5

Kohta 3.6.6

Kohta 3.6.7
Osa teemoista käsittellään vuonna 2012 OM:n järjestämässä ”Kuuluuko lapsen ääni” –seminaarissa.
**Liite 5:** Sovittelutilastojaa

Rikos- ja riita-asioiden sovittelu 2010, Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen tilastoraportti:


**Liite 6:** Poliisin tietoon tulleet epäillyt ihmiskauppa- ja paritusrikokset sekä seksuaalipalvelujen ostaminen nuorelta -rikokset

<table>
<thead>
<tr>
<th>Ilmoitettu Kpl</th>
<th>2009</th>
<th>2010</th>
<th>2011</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>IHMISKAUPPA</td>
<td>2</td>
<td>11</td>
<td>12</td>
</tr>
<tr>
<td>TÖRKEÄ IHMISKAUPPA</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>TÖRKEÄ PARITUS</td>
<td>9</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>TORKEAN PARITUKSEN YRITYS</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>PARITUS</td>
<td>7</td>
<td>2</td>
<td>12</td>
</tr>
<tr>
<td>PARITUKSEN YRITYS</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>SEKSKUALIPALVELIJEN OSTMISIN NUORELTA</td>
<td>54</td>
<td>15</td>
<td>11</td>
</tr>
<tr>
<td>SEKSKUALIPALVELIJEN OSTMISEN YRITYS NUORELTA</td>
<td>10</td>
<td>16</td>
<td>16</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Liite 7: Eduskuntavaalien 2011 ehdokkaiden ikäjakauma sukupuolen mukaan

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>18-20</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>21-24</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>25-29</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>30-34</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>35-39</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>40-44</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>45-49</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>50-54</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>55-59</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>60-64</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>65-70</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>71-75</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>76-80</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

#### Liite 8: Valituksi tulleiden ikäjakauma sukupuolen mukaan eduskuntavaaleissa 2011

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Koko maa</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>10</td>
<td>14</td>
<td>25</td>
<td>28</td>
<td>38</td>
<td>25</td>
<td>32</td>
<td>18</td>
<td>10</td>
<td>48,0</td>
</tr>
<tr>
<td>---------------</td>
<td>----</td>
<td>----</td>
<td>----</td>
<td>----</td>
<td>----</td>
<td>----</td>
<td>----</td>
<td>----</td>
<td>----</td>
<td>------</td>
</tr>
<tr>
<td>Miehet</td>
<td>115</td>
<td>-</td>
<td>7</td>
<td>5</td>
<td>10</td>
<td>11</td>
<td>22</td>
<td>14</td>
<td>24</td>
<td>16</td>
</tr>
<tr>
<td>Naiset</td>
<td>85</td>
<td>-</td>
<td>3</td>
<td>9</td>
<td>15</td>
<td>17</td>
<td>16</td>
<td>11</td>
<td>8</td>
<td>2</td>
</tr>
</tbody>
</table>
**Liite 9:** Naisten ja miesten määrä vaalipiireittäin eduskuntavaaleissa 2011

<table>
<thead>
<tr>
<th>Vaalipiiri</th>
<th>miehet</th>
<th>muutos</th>
<th>naiset</th>
<th>muutos</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Helsinki</td>
<td>12</td>
<td>+ 4</td>
<td>9</td>
<td>- 4</td>
</tr>
<tr>
<td>Uusimaa</td>
<td>18</td>
<td>+ 1</td>
<td>17</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Varsinais-Suomi</td>
<td>9</td>
<td>- 1</td>
<td>8</td>
<td>+ 1</td>
</tr>
<tr>
<td>Ahvenanmaa</td>
<td>0</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Satakunta</td>
<td>6</td>
<td>- 1</td>
<td>3</td>
<td>+ 1</td>
</tr>
<tr>
<td>Häme</td>
<td>8</td>
<td>-</td>
<td>6</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Pirkanmaa</td>
<td>10</td>
<td>- 3</td>
<td>8</td>
<td>+ 3</td>
</tr>
<tr>
<td>Kymi</td>
<td>8</td>
<td>-</td>
<td>4</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Etelä-Savo</td>
<td>3</td>
<td>+ 1</td>
<td>3</td>
<td>- 1</td>
</tr>
<tr>
<td>Pohjois-Savo</td>
<td>7</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
<td>- 1</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>3</td>
<td>- 2</td>
<td>3</td>
<td>+ 2</td>
</tr>
<tr>
<td>------------</td>
<td>---</td>
<td>-----</td>
<td>---</td>
<td>-----</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Pohjois-Karjala</strong></td>
<td>3</td>
<td>- 2</td>
<td>3</td>
<td>+ 2</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Vaasa</strong></td>
<td>11</td>
<td>+ 1</td>
<td>6</td>
<td>- 1</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Keski-Suomi</strong></td>
<td>4</td>
<td>- 1</td>
<td>6</td>
<td>+ 1</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Oulu</strong></td>
<td>12</td>
<td>+ 1</td>
<td>6</td>
<td>- 1</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Lappi</strong></td>
<td>4</td>
<td>- 1</td>
<td>3</td>
<td>+ 1</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Koko maa</strong></td>
<td>115</td>
<td>- 1</td>
<td>85</td>
<td>+ 1</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Liite 10: Valittujen ikäjakauma (%) sukupuolen mukaan 1999–2011 vaaleissa
Liite 11:

Tilasto- ja muu tieto naisten, mukaan lukien maahanmuuttaja- ja vähemmistönaiset, edustuksesta tiedemaailmassa (KTY)

Tutkimusrahoitus, koulutus ja professuurit sukupuolittain

Henkilöstö

Kaikki yliopistot

Kaikki koulutusalat

Lähde: KOTA-tietokanta

<table>
<thead>
<tr>
<th>Vuosi</th>
<th>2006</th>
<th>2007</th>
<th>2008</th>
<th>2009</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kaikki</td>
<td>7883</td>
<td>7861</td>
<td>7785</td>
<td>7654</td>
</tr>
<tr>
<td>Naiset</td>
<td>2865</td>
<td>2908</td>
<td>2896</td>
<td>2822</td>
</tr>
<tr>
<td>%</td>
<td>36 %</td>
<td>37 %</td>
<td>37 %</td>
<td>37 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Prof. ja apul.prof.</td>
<td>2268</td>
<td>2289</td>
<td>2269</td>
<td>2286</td>
</tr>
<tr>
<td>Naiset</td>
<td>531</td>
<td>538</td>
<td>555</td>
<td>560</td>
</tr>
<tr>
<td>%</td>
<td>23 %</td>
<td>24 %</td>
<td>24 %</td>
<td>24 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Yliassist.</td>
<td>693</td>
<td>686</td>
<td>660</td>
<td>593</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Naiset</td>
<td>Miehet</td>
<td>Yhteensä</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>----------------</td>
<td>--------</td>
<td>--------</td>
<td>----------</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Naiset</td>
<td>254</td>
<td>271</td>
<td>257</td>
<td>230</td>
</tr>
<tr>
<td>%</td>
<td>37 %</td>
<td>40 %</td>
<td>39 %</td>
<td>39 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Assistentit</td>
<td>1135</td>
<td>1054</td>
<td>885</td>
<td>777</td>
</tr>
<tr>
<td>Naiset</td>
<td>586</td>
<td>565</td>
<td>506</td>
<td>421</td>
</tr>
<tr>
<td>%</td>
<td>52 %</td>
<td>54 %</td>
<td>57 %</td>
<td>54 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Lehtorit</td>
<td>2667</td>
<td>2722</td>
<td>2708</td>
<td>2743</td>
</tr>
<tr>
<td>Naiset</td>
<td>1375</td>
<td>1400</td>
<td>1425</td>
<td>1446</td>
</tr>
<tr>
<td>%</td>
<td>52 %</td>
<td>51 %</td>
<td>53 %</td>
<td>53 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Päätoim. tuntiop.</td>
<td>200</td>
<td>223</td>
<td>251</td>
<td>277</td>
</tr>
<tr>
<td>Naiset</td>
<td>119</td>
<td>134</td>
<td>153</td>
<td>165</td>
</tr>
<tr>
<td>%</td>
<td>60 %</td>
<td>60 %</td>
<td>61 %</td>
<td>60 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tutkijakoulupäätös 2009 (vuonna 2010 aloittavat tutkijakoulut)
<table>
<thead>
<tr>
<th>Koulutusala</th>
<th>Kaikki</th>
<th>Naiset</th>
<th></th>
<th>Kaikki</th>
<th>Naiset</th>
<th>Kaikki</th>
<th>Naiset</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Eläinlääketieteellinen</td>
<td>16</td>
<td>13</td>
<td>81 %</td>
<td>7</td>
<td>7</td>
<td>100 %</td>
<td>14</td>
</tr>
<tr>
<td>Farmasia</td>
<td>27</td>
<td>18</td>
<td>67 %</td>
<td>18</td>
<td>14</td>
<td>78 %</td>
<td>22</td>
</tr>
<tr>
<td>Hammaslääketieteellinen</td>
<td>12</td>
<td>8</td>
<td>67 %</td>
<td>20</td>
<td>12</td>
<td>60 %</td>
<td>20</td>
</tr>
<tr>
<td>Humanistinen</td>
<td>140</td>
<td>82</td>
<td>59 %</td>
<td>133</td>
<td>80</td>
<td>60 %</td>
<td>124</td>
</tr>
<tr>
<td>Kasvatustieteellinen</td>
<td>74</td>
<td>59</td>
<td>80 %</td>
<td>83</td>
<td>64</td>
<td>77 %</td>
<td>80</td>
</tr>
<tr>
<td>Kauppatieteellinen</td>
<td>92</td>
<td>48</td>
<td>52 %</td>
<td>111</td>
<td>54</td>
<td>49 %</td>
<td>86</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Suomen Akatemia (lähde SA) 2007

<table>
<thead>
<tr>
<th>Tilanne</th>
<th>Myönnöt 2008</th>
<th>Myönnöt 2009</th>
<th>Myönnöt 2010</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Naisten osuus uusista rahoituspäättöksistä/myönnöistä</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Ryhmä</th>
<th>2007</th>
<th>2008</th>
<th>2009</th>
<th>2010</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Akatemiaprofessorit</td>
<td>18 %</td>
<td>40 %</td>
<td>38 %</td>
<td>n.a.</td>
</tr>
<tr>
<td>Akatemiatutkijat</td>
<td>37 %</td>
<td>30 %</td>
<td>35 %</td>
<td>38 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Bio- ja ymp.tieteet</td>
<td>28 %</td>
<td>36 %</td>
<td>n.a.</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Kultt. ja yht.kuntatiet.</td>
<td>46 %</td>
<td>22 %</td>
<td>n.a.</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Luonnontiet. ja tekn.</td>
<td>21 %</td>
<td>25 %</td>
<td>n.a.</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Terveyden tutkimus</td>
<td>24 %</td>
<td>64 %</td>
<td>n.a.</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Tutkijatohtorit</td>
<td>41 %</td>
<td>48 %</td>
<td>47 %</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Tutkimusmäärärahat</td>
<td>28 %</td>
<td>28 %</td>
<td>25 %</td>
<td>29 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>
**Liite 12: Diplomaattikunnan sukupuolijakauma**


<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Miehet</th>
<th>Naiset</th>
<th>Yhteensä</th>
<th>naisten %-osuus</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td><strong>Ministeriö ja UE:n lähetetyt</strong></td>
<td>534</td>
<td>988</td>
<td>1522</td>
<td>65 %</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Diplomaattiura</strong></td>
<td>259</td>
<td>298</td>
<td>557</td>
<td>54 %</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Dip-ura virkkanimikkeittäin</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Kavaku-avustaja</td>
<td>13</td>
<td>28</td>
<td>41</td>
<td>68 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Ulkoasiainsihteeeri</td>
<td>46</td>
<td>94</td>
<td>140</td>
<td>67 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Päällikköryhmä</td>
<td>Miehet</td>
<td>Naiset</td>
<td>Yhteensä</td>
<td>naisten %-osuus</td>
</tr>
<tr>
<td>-----------------------------</td>
<td>--------</td>
<td>--------</td>
<td>----------</td>
<td>----------------</td>
</tr>
<tr>
<td>Lähetystöneuvos</td>
<td>102</td>
<td>116</td>
<td>218</td>
<td>53 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Ulkoasiainneuvos</td>
<td>98</td>
<td>60</td>
<td>158</td>
<td>38 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Yhteensä</td>
<td>259</td>
<td>298</td>
<td>557</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Johtotason työt</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Miehet Naiset Yhteensä</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>naisten %-osuus</td>
</tr>
<tr>
<td>70</td>
<td></td>
<td>44</td>
<td>114</td>
<td>39 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Edustustonpäälliköt</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Miehet Naiset Yhteensä</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>naisten %-osuus</td>
</tr>
<tr>
<td>51</td>
<td></td>
<td>33</td>
<td>84</td>
<td>39 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Henkilöryhmittäin</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>naisten %-osuus</td>
</tr>
<tr>
<td>UM UE Yhteensä</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>höstöryhmästä</td>
</tr>
<tr>
<td>Dip-ura</td>
<td>284</td>
<td>273</td>
<td>557</td>
<td>54 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Hal-ura</td>
<td>343</td>
<td>173</td>
<td>516</td>
<td>90 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Eritysvirat</td>
<td>207</td>
<td>6</td>
<td>213</td>
<td>70 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Työsuhteet</td>
<td>60</td>
<td>7</td>
<td>67</td>
<td>48 %</td>
</tr>
<tr>
<td>--------------------------------</td>
<td>------</td>
<td>----</td>
<td>------</td>
<td>--------</td>
</tr>
<tr>
<td>Erit.as.tuntijat</td>
<td>89</td>
<td>89</td>
<td>89</td>
<td>48 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Virastomestarit</td>
<td>49</td>
<td>20</td>
<td>69</td>
<td>14 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Harjoittelijat</td>
<td>11</td>
<td>11</td>
<td>100 %</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Paikaltapalkatut</td>
<td>1193</td>
<td>1193</td>
<td>61 %</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Yhteensä</td>
<td>954</td>
<td>1761</td>
<td>2715</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
Liite 13: Palkkatilastoja

Naisten ansioiden osuus miesten ansiosta 1995–2009

Lähde: Palkkarakennetilasto, Tilastokeskus
ID-indikaattori työmarkkinasektoreittain 2003–2008
Lähde: Palkkarakennetilasto. Tilastokeskus

Naisten ansioiden osuus miesten ansiosta johtajilla ja asiantuntija-ammateissa 2001 - 2009

Lähde: Palkkarakennetilasto, Tilastokeskus
Naisten osuuden muutos ammattiluokituksen päälukossa 2001–2009

Lähde: Palkkarakennetilasto. Tilastokeskus
Sukupuolten palkkaero sektoreittain ja eri sektorit yhteensä

Naisten ansioiden osuus miesten ansiosta, prosenttia

<table>
<thead>
<tr>
<th>Sektori</th>
<th>2005, %</th>
<th>2006, %</th>
<th>2007, %</th>
<th>2008, %</th>
<th>2009, %</th>
<th>2010, %</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Yksityinen</td>
<td>82,17</td>
<td>82,31</td>
<td>82,24</td>
<td>82,44</td>
<td>84,3</td>
<td>84,7</td>
</tr>
<tr>
<td>Valtio</td>
<td>81,90</td>
<td>82,04</td>
<td>83,14</td>
<td>83,76</td>
<td>83,7</td>
<td>84,1</td>
</tr>
<tr>
<td>Kunnat</td>
<td>83,45</td>
<td>83,24</td>
<td>83,24</td>
<td>83,43</td>
<td>84,1</td>
<td>84,1</td>
</tr>
<tr>
<td>Kaikki palkansaajat</td>
<td>80,71</td>
<td>80,85</td>
<td>81,02</td>
<td>81,17</td>
<td>81,8</td>
<td>81,8</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Lähde: Ansiotasoindeksi, Tilastokeskus
Naisten palkkojen osuus prosentteina miesten palkasta ikäryhmittäin ja sektoreittain, 2008 & 2009

<table>
<thead>
<tr>
<th>Kaikki sektorit (valtio, kunta ja yksityinen)</th>
<th>Ikäryhmät</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2006</td>
<td>92,8</td>
</tr>
<tr>
<td>2008</td>
<td>95,3</td>
</tr>
<tr>
<td>2009</td>
<td>94,0</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Lähde: Palkkarakennetilasto 2008, Tilastokeskus
Naisten palkkojen osuus prosentteina miesten palkoista eri ikäryhmissä 2009

Lähde: Palkkarakennetilasto 2009, Tilastokeskus
Liite 13: Suomen vastaus tyttölapen asemaa koskevan (A/RES/64/145) päätöslauselman toimeenpanosta

Pakkoavioliitot

Sisäasiainministeriö mainitsee pakkoavioliiton yhtenä kunniaväkivallan muotona tuoreessa julkaisussaan Viranomaisten koulutuksen kehittäminen kunniaan liittyvän väkivallan tunnistamiseksi ja ennalla ehkäsemiseksi (Sisäasiainministeriön julkaisut 14/2011). Kunniaväkivallan katso-taan rajoittavan tyttöjen ja naisten itsemääräämisoikeutta sekä loukkaavan ihmisoikeuksia. Tämä koskee myös pakkoavioliittoja, jotka järjestää joku muu kuin puolisot itse.

Naisiin ja lapsiin kohdistuu väkivalta


Naisten sukuelinten silpominen

Sosiaali- ja terveysministeriö on vuonna 2011 koskevassa tulossopimuksessaan antanut Terveyden ja hyvinvoinnin laitokselle tehtäväksi laatia naisten sukuelinten silpomisen estämistä koskevat toimintaohjeet. Toimenpiteissä silpomisen estämiseksi on viime aikoina edistetty usean vuoden tauon jälkeen.