



**NYTRIS**  
NAISJÄRJESTÖT YHTEISTYÖSSÄ

# JÄRJESTÖSTRATEGIA 2021–2025

Hyväksytty kevätkokouksessa 20.4.2021

# 1. Visio, missio, arvot

## Missio

Vaadimme tasa-arvoista ja naisten oikeuksia ja mahdollisuuksia tukevaa politiikkaa ja tuomme esiin jäsenjärjestöjemme näkökulmia, sekä erikseen että yhteistyössä.

## Visio

NYTKIS tunnetaan maanlaajuisesti ja kansainvälisesti tasa-arvokysymysten poliittisena yhteistyötahona ja asiantuntijana.

## Arvot

- yhteistyö
- tasa-arvoisuus
- yhdenvertaisuus
- konsensus
- feminismi
- syrjinnän vastustaminen

## 2. Strategiaprosessi

Järjestöstrategian tavoitteena on määritellä ja muokata mitattavat tavoitteet NYTKISin toiminnan kehittämiseksi seuraavalle viidelle vuodelle, pureutua NYTKISin toiminnan haasteisiin ja ammentaa sen vahvuuksista sekä selkeyttää jäsenjärjestöjen, aluetoimikuntien, hallituksen ja henkilökunnan roolit ja resurssit tavoitteiden saavuttamisessa.

Strategia on valmisteltu osallistavasti. Strategiatyön valmistelu alkoi elokuussa ulkopuolisen konsultin toimesta toimiston ja työvaliokunnan ohjauksessa. Tausta-asiakirjoihin tutustumisen lisäksi toimiston ja työvaliokunnan kanssa tehtiin erikseen nelikenttäanalyysit NYTKISin heikkouksista ja vahvuuksista, uhista ja mahdollisuuksista. Näiden keskustelujen perusteella luotiin kysely jäsenjärjestöille ja aluetoimikunnille. Kyselyyn vastasi 9 aluetoimikunnan edustajaa ja 16 jäsenjärjestön edustajaa. Kyselyn tulokset analysoitiin yhdessä toimiston ja työvaliokunnan kanssa, joiden perusteella tehtiin strategialuonnos NYTKISin hallituksen kommentoitavaksi. Strategia esitettiin syyskokoukselle.

Syyskokouksen keskustelun pohjalta strategiaan ei osoitettu tehtäväksi suuria muutoksia. Syyskokouksen jälkeen toteutettiin maaliskuussa 2021 työntekijöille ja hallituksen jäsenille strategian mittaristoihin keskittyvä työpaja niiden viimeistelemiseksi.

# 3. Tavoitteet

Strategiaprosessissa identifioitui neljä erityistä kehittämiskohtaa seuraavalle kolmelle vuodelle. Suurimpia haasteita tai hyödyntämättömiä mahdollisuuksia löytyi seuraavista: rahoitus, sisäinen viestintä, NYTKISin lisäarvon ja vaikuttavuuden osoittaminen ja NYTKISin omistajuus. Osaltaan tavoitteet ovat päällekkäisiä ja toimenpiteet auttavat useamman tavoitteen saavuttamisessa. Tavoitteissa on mainittu erikseen sen toimeenpanija.

## 1. NYTKISillä on riittävä rahoitus, joka on tiedossa ja tilitettynä pitkäjänteisesti sekä valtakunnallisella että aluetoimikuntien tasolla

- NYTKISin saama valtionapu sidotaan hallituskauteen kuten poliittisten naisjärjestöjen (hallitus lobbaukset)
- Etsitään hanke-, säätö-, ja kuntatason rahoitusta toiminnan vaikuttavuuden tueksi (toimisto, aluetoimikunnat)

## 2. NYTKISin sisäinen viestintä on selkeää, säännöllistä ja tavoitettavaa

- Pidetään yllä säännöllistä aluetoimikunta- ja jäsenjärjestöviestintää, mm jäsenkirjeen kautta (toimisto, jäsenjärjestöt, aluetoimikunnat), ja järjestetään yhteisiä tilaisuuksia
- Aktivoidaan yhteinen somealusta keskinäiseen kommunikointiin helpottamiseksi (toimisto tukee, kaikki käyttävät)
- Tehdään ja toimeenpannaan vuosittainen aluetoimikuntien tukisuunnitelma, jossa tapaamisia ja asiantuntijavierailuja myös aluetoimikuntien luona (toimisto, jäsenjärjestöt, aluetoimikunnat). Uudelleenarvioidaan tuki aluetoimikunnille.
- Selkeytetään ja kirjataan ylös jäsenjärjestöjen ja aluetoimikuntien toimenkuva ja velvollisuudet (hallitus)

### 3. NYTKISin vaikuttavuus on tarkkaan dokumentoitua ja näkyvää sekä sisäisesti että ulkoisesti

- Luodaan säännöllisesti raportoidut, tulostavoitteelliset mittarit NYTKISin vaikuttavuudelle (toimisto, hallitus)
- Raportoidaan vaikuttavuustuloksista sekä toimintaketomuksessa jäsenjärjestöille ja aluetoimikunnille että somessa laajemmalle yleisölle (toimisto)
- Lisätään asiantuntijuuden ja vaikuttavuuden näkymistä syvällisillä asiantuntijablogeilla parin kuukauden välein. Blogien lisäksi kartoitetaan muita keinoja tuoda asiantuntijuutta esiin (podcast, tv-esiintymiset, artikkelit, asiantuntijapuheenvuorot seminaareissa/konferensseissa, vlogeissa) (hallitus, jäsenjärjestöt, toimisto tukee). Kehitetään uutiskirjettä.

### 4. NYTKISin toimintaan osallistuminen koetaan hyödylliseksi ja innostavaksi yhteisten asioiden ja arvojen edistämiseksi, johon jokainen pystyy omalla panoksellaan vaikuttamaan

- Järjestetään Ns. lisäarvokeskustelu 2020-luvun NYTKISistä , mikä on NYTKISin paikka tasa-arvokentällä (toimisto, hallitus)
- Luodaan ja toimeenpannaan uuden jäsenjärjestön edustajan ja aluetoimikuntalaisen perehdytysuunnitelma (toimisto)
- Tehdään rotatoivasta puheenjohtajuudesta innostavaa, ei raskasta: Puheenjohtajajärjestö kutsuu jäsenjärjestöt vuoden ensimmäisessä kokouksessa ”kylään”. (toimisto tukee, puheenjohtajajärjestö toimeenpane)
- NYTKISin henkilöstöjohtamiseen ja työntekijöiden hyvinvointiin panostetaan. Työntekijöille tarjotaan hyvä, ergonominen ja turvallinen työtila, jossa on rohkaiseva ilmapiiri. NYTKIS on arvostettu työnantaja, joka kannustaa työntekijöitään kouluttautumaan ja vaikuttamaan asiantuntijoina. (toimisto)
- Järjestetään vuosittaiset inspiraatiopäivät kaikille jäsenjärjestöille ja aluetoimikunnille (toimisto)

## 5. NYTKIS tunnetaan Euroopassa ja maailmalla pioneerijärjestönä, joka tekee laadukasta, yhteistoimintaan perustuvaa vaikuttamistyötä yli puoluerajojen.

- Osallistutaan aktiivisesti European Women's Lobby hallitus- ja kampanjatyöhön Euroopassa ja Suomessa ja viestitään siitä (toimisto, jäsenjärjestöt)
- Tehdään Suomessa tunnetuksi edistyksellistä eurooppalaista tasa-arvotyötä (toimisto, jäsenjärjestöt)

## 4. Strategian arviointi

Tavoitteiden edistyminen arvioidaan vuosittain toimintakertomuksen kirjoittamisen yhteydessä. Ulkopuolinen asiantuntija evaluoi järjestöstrategian aikaansaamat muutokset sen toimeenpanon viimeisen 3 kk aikana.